



**СВАТІВСЬКА РАЙОННА РАДА
СЬОМОГО СКЛИКАННЯ**

ПРОТОКОЛ № 1

**засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору
на зайняття посади директора
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«СВАТІВСЬКА БАГАТОПРОФІЛЬНА ЛІКАРНЯ»
СВАТІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

15 листопада 2019 року м. Сватове мала зала засідань районної ради
14-00

Всього членів конкурсної комісії: 8

Присутні: Тетяна Бондар, Марина Налобіна, Ніна Середа, Сергій Собецький,
Ольга Янголенко

Відсутні: Любов Ключка, Віктор Набок, Олена Шкута

Головуючий: Ольга Янголенко

Секретар: Ніна Середа

Порядок денний:

1. Про організаційні заходи щодо проведення конкурсного відбору на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Сватівська багатoproфільна лікарня» Сватівської районної ради Луганської області (далі – КНП «Сватівська багатoproфільна лікарня»).

Доповідач: голова комісії, керуючий справами виконавчого апарату Сватівської районної ради Ольга Янголенко.

2. Про підготовку до оприлюднення змісту оголошення про проведення конкурсу, визначення терміну прийняття документів конкурсантів, дати проведення засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів.

Доповідач: секретар комісії, начальник відділу організаційно-кадрової роботи виконавчого апарату Сватівської районної ради Ніна Середа.

1. СЛУХАЛИ:

голову комісії, керуючого справами виконавчого апарату Сватівської районної ради Ольгу ЯНГОЛЕНКО, яка поінформувала, що відповідно до розпорядження голови Сватівської районної ради Луганської області від 23 жовтня 2019 року № 2-ку, рішення 40 сесії Сватівської районної ради від 12 листопада 2019 року № 40/4 Наталія Чередниченко звільнена з посади директора КНП «Сватівська багатoproфільна лікарня» за угодою сторін та з

нею достроково припинена дія контракту, укладеного 24 квітня 2019 року. Керуючись ст. 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я, Порядком проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094, головою Сватівської районної ради Луганської області розпорядженням № 5-ку від 25 жовтня 2019 р. оголошено конкурс на зайняття посади директора КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня».

На офіційній веб-сторінці Сватівської районної державної адміністрації Луганської області (svt.loqa.gov.ua) розміщені розпорядження голови районної ради та оголошення про початок формування конкурсної комісії, встановлено строк формування конкурсної комісії до 13 листопада 2019 року.

Для надання пропозицій щодо включення представників трудового колективу для роботи в Конкурсній комісії був направлений лист на адресу в. о. директора КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня». У визначений термін до виконавчого апарату районної ради надійшов протокол № 3 від 05.11.2019 р. загальних зборів трудового колективу КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня» щодо обраних кандидатур.

Розпорядженням від 13 листопада 2019 р. № 6-ку затверджений склад конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття посади директора КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня» у кількості 8 чоловік, у рівній кількості представників від районної ради та представників трудового колективу підприємства:

- Ольга ЯНГОЛЕНКО, голова конкурсної комісії, керуючий справами виконавчого апарату Сватівської районної ради;
- Ніна СЕРЕДА, секретар конкурсної комісії, начальник відділу організаційно-кадрової роботи виконавчого апарату Сватівської районної ради;
- Тетяна БОНДАР, член конкурсної комісії, юрисконсульт КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня»;
- Любов КЛЮЧКА, член конкурсної комісії, лікар-дерматовенеролог шкіро-венерологічного кабінету поліклінічного відділення КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня»;
- Віктор НАБОК, член конкурсної комісії, головний спеціаліст-юрисконсульт відділу з питань комунальної власності, юридичного забезпечення виконавчого апарату Сватівської районної ради;
- Марина НАЛОБИНА, член конкурсної комісії, начальник відділу з питань комунальної власності, юридичного забезпечення виконавчого апарату Сватівської районної ради;
- Сергій СОБЕЦЬКИЙ, член конкурсної комісії, лікар-фтизіатр протитуберкульозного кабінету поліклінічного відділення КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня»;
- Олена ШКУТА, член конкурсної комісії, в. о. заступника директора з медичної частини, лікар-кардіолог терапевтичного відділення КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня».

Запропонувала ознайомити членів конкурсної комісії з Порядком проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094 (далі – Порядок) та законодавством із даного питання.

ВИСТУПИЛИ:

член конкурсної комісії, лікар-фтизіатр протитуберкульозного кабінету поліклінічного відділення КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня» Сергій СОБЕЦЬКИЙ зазначив, що, на його думку, кожен член комісії заздалегідь добре ознайомився з Порядком, тому немає потреби зачитувати його ще раз.

ВИРІШИЛИ:

Конкурсній комісії при проведенні конкурсного відбору на зайняття посади директора КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня» дотримуватися виконання вимог Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094.

Підсумки голосування:

«за» - 5

«проти» - 0

«утримались» - 0

2. СЛУХАЛИ:

секретаря конкурсної комісії, начальника відділу організаційно-кадрової роботи виконавчого апарату Сватівської районної ради Ніну СЕРЕДУ, яка довела до відома присутніх, що відповідно до пункту 24 Порядку Конкурсна комісія:

оприлюднює оголошення про проведення конкурсу;

встановлює вимоги до претендентів з урахуванням установлених законодавством вимог;

встановлює вимоги до конкурсних пропозицій;

оприлюднює результати засідань конкурсної комісії та результати конкурсу;

перевіряє документи, подані претендентами щодо відповідності установленим вимогам;

приймає рішення про допуск претендентів до конкурсу або відхилення їх кандидатур;

забезпечує відкритість конкурсу відповідно до вимог Порядку;

оцінює професійний досвід, знання, якості та конкурсні пропозиції учасників конкурсу;

відбирає шляхом голосування з числа учасників одну кандидатуру на посаду керівника закладу, оформлює відповідне рішення конкурсної комісії та вносить подання керівникові органу управління, який призначає такого кандидата на посаду керівника закладу;

здійснює інші повноваження, передбачені Порядком.

Пунктом 27 Порядку визначено, що Конкурсна комісія повинна не пізніше ніж протягом трьох днів після формування її складу оприлюднити на офіційному Інтернет-сайті установи оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня».

У зв'язку з цим необхідно підготувати до оприлюднення зміст оголошення про проведення конкурсу, у якому зазначаються такі відомості:

- правові підстави проведення конкурсу;
- найменування, юридичне та фактичне місцезнаходження закладу, основні напрями його діяльності з додержанням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом, статут, структура закладу, а також кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу;
- дата початку, кінцевий строк і адреса приймання документів для участі у конкурсі;
- номер телефону та адреса електронної пошти для довідок;
- перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсі;
- вимоги до претендента та конкурсної пропозиції;
- умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту;
- дата і місце проведення конкурсу.

ВИСТУПИЛИ:

Ольга ЯНГОЛЕНКО звернула увагу на те, що правові підстави проведення конкурсу вона озвучила при розгляді першого питання порядку денного.

член конкурсної комісії, начальник відділу з питань комунальної власності, юридичного забезпечення виконавчого апарату Сватівської районної ради Марина НАЛОБІНА зазначила, що повне найменування підприємства: **КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «СВАТІВСЬКА БАГАТОПРОФІЛЬНА ЛІКАРНЯ» СВАТІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ.**

член конкурсної комісії, юрисконсульт КНП «Сватівська багатопрофільна лікарня» Тетяна БОНДАР сказала, що юридичне та фактичне місцезнаходження закладу: провулок Промисловий, 11, місто Сватове, Луганська область, 92600.

Марина НАЛОБІНА звернула увагу, що основні напрями діяльності підприємства, з додержанням вимог законодавства про інформацію з обмеженим доступом, зазначені у його Статуті:

- створення разом із Засновником умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом, ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;

- надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі послуг вторинної/спеціалізованої стаціонарної медичної

допомоги, у тому числі екстреної (невідкладної), необхідної для забезпечення належної профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруєнь чи інших розладів здоров'я;

- медичний контроль за перебігом вагітності, ведення пологів і післяпологового періоду;

- надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі спеціалізованої (високоспеціалізованої) амбулаторної медичної допомоги (спеціалізована медична практика);

- надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі в повному обсязі спеціалізованої кваліфікованої стоматологічної допомоги;

- організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством;

- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;

- проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;

- направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;

- проведення профілактичних оглядів;

- виробництво лікарських засобів;

- придбання, зберігання, перевезення, реалізація (відпуск), знищення, використання наркотичних засобів, психотропних речовин, прекурсорів;

- організація та участь у з'їздах, конгресах, симпозіумах, науково-практичних конференціях, наукових форумах, круглих столах, семінарах тощо в межах території України та поза її межами;

- видавнича діяльність (науково-виробничі, науково-практичні, навчальні та довідкові видання);

- видавництво учбової та монографічної літератури;

- навчально-методична, науково-дослідницька робота;

- провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;

- здійснення іншої не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Підприємства.

Ольга ЯНГОЛЕНКО сказала, що Статут КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «СВАТІВСЬКА БАГАТОПРОФІЛЬНА ЛІКАРНЯ» СВАТІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ затверджений рішенням 35 сесії Сватівської районної ради Луганської області 7 скликання від 23 квітня 2019 року № 35/6 (додаток 1).

Тетяна БОНДАР зазначила, що структура закладу, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів відображені у додатку 2; кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу є такими:

- 1) КПКВК О212010 «Багатопрофільна стаціонарна медична допомога населенню» – 25760820 грн., у тому числі загального фонду – 25050379 грн., спеціального фонду – 770441 грн.;
- 2) КПКВК О212152 «Інші програми та заходи у сфері охорони здоров'я» – 22928 грн.;
- 3) КПКВК О212144 «Централізовані заходи з лікування хворих на цукровий та нецукровий діабет» – 750670 грн.

Ніна СЕРЕДА націлила увагу членів комісії на те, що відповідно до п. 30 Порядку документи для участі у конкурсі приймаються у строк не менше 14 календарних днів, але не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення та реєструються як вхідна кореспонденція органу управління.

Запропонувала встановити строк прийняття документів від претендентів для участі в конкурсі:

Дата оприлюднення оголошення – 15 листопада 2019 року;

дата початку прийняття документів для участі у конкурсі – 15 листопада 2019 року;

кінцевий строк прийняття документів для участі у конкурсі - 13 грудня 2019 року (включно) до 16:00 год. за адресою: каб. 222 адміністративного приміщення Сватівської районної ради Луганської області, майдан Злагоди (пл. Радянська), 25, місто Сватове, Луганська область, 92603;

тел. (06471) 3-43-55; 3-19-77; 3-12-68, email:rajradasvt@ukr.net

Ольга ЯНГОЛЕНКО наголосила, що відповідно до п. 28 Порядку для участі у конкурсі особа подає особисто або надсилає поштою конкурсній комісії у визначений в оголошенні строк такі документи:

- 1) копію паспорта громадянина України;
- 2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку;
- 3) резюме у довільній формі;
- 4) автобіографію;
- 5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також копію трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи;
- 6) згоду на обробку персональних даних згідно з додатком 2 до Порядку;
- 7) конкурсну пропозицію обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі;
- 8) довідку МВС про відсутність судимості;

9) медичні довідки про стан здоров'я, щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладі охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;

10) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з додатком 3 до Порядку;

11) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів згідно із додатком 4 до Порядку;

12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»).

Документи, крім заяви про участь у конкурсі, подаються в запечатаному вигляді.

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

Марина НАЛОБІНА звернула увагу членів Конкурсної комісії на те, що вимоги до претендента встановлюються відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 29.03.2002 р. № 117 «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я» (зі змінами, внесеними наказом Міністерства охорони здоров'я України від 31.10.2018 року № 1977), далі - Довідник.

Зачитала вимоги до претендентів, зазначені у Довіднику:

- громадянство України;

- вища освіта II рівня за ступенем магістра, або вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) спеціальності галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування» або «Право» або «Соціальні та поведінкові науки» або «Гуманітарні науки» або «Охорона здоров'я» та спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я»;

- стаж роботи на керівних посадах – 5 років;

- вільне володіння державною мовою;

- знання Конституції України, законів, постанов, указів, розпоряджень, рішень та інших нормативно-правових актів органів державної влади і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності закладу охорони здоров'я; профілю, спеціалізації й особливостей структури закладу охорони здоров'я; податкового та екологічного законодавства; перспектив, вітчизняних і світових тенденцій технологічного, технічного, економічного і соціального розвитку галузі і закладу охорони здоров'я; можливостей ефективного використання потужностей, наявних технологічних процесів, їх реструктуризації або заміни; кадрових ресурсів закладу охорони здоров'я; порядку розроблення і затвердження бізнес-планів, фінансових планів (у разі необхідності) та програм виробничо-господарської діяльності; ринкових

методів господарювання та управління; кон'юнктури ринку; порядку укладення і виконання господарських та фінансових договорів, галузевих тарифних угод, колективних договорів та регулювання соціально-трудова відносин; вітчизняних і зарубіжних досягнень науки та технології у відповідній галузі виробництва і досвіду завоювання позицій на світових та регіональних ринках продукції; основ економіки, менеджменту, маркетингу, організації виробництва, праці та управління; етики ділового спілкування та ведення переговорів; трудового законодавства, технології інформаційного забезпечення управління, форм та методів роботи із засобами масової інформації; правил ділового етикету; сучасних засобів комунікацій та зв'язку; сучасної наукової літератури та науково-практичної періодики за фахом; методики визначення потреби в лікарських засобах, медичних виробках, обладнанні; специфіки менеджменту і маркетингу в галузі охорони здоров'я.

Також сказала, що відповідно до п. 29 Порядку конкурсна пропозиція кандидата може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом одного року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Ольга ЯНГОЛЕНКО зауважила, що в оголошенні необхідно зазначити умови оплати праці керівника закладу.

Тетяна БОНДАР зазначила, що умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту здійснюються відповідно до спільного Наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення (зі змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 жовтня 2005 року за № 1209/11489.

Тарифний розряд керівника встановлюється за згідно п. 2.2.1 по III групі 16 розряду, але якщо встановлений оклад нижчий від посадових окладів керівників структурних підрозділів, то застосовується п 1.5 цього наказу.

Згідно п 1.5. посадові оклади керівників закладів охорони здоров'я, визначені за пунктами 2.1-2.2 з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію, не можуть бути нижчими від посадових окладів керівників структурних підрозділів – лікарів відповідної або нижчої кваліфікації, визначених за пунктами 2.1-2.2 з урахуванням підвищення за оперативне втручання. Цей порядок встановлення посадових окладів не застосовується для керівників, які не мають кваліфікаційної категорії.

Згідно з пунктом 2.4.6 інші підвищення посадових окладів керівним працівникам, за наявності поліклінічних відділень, посадові оклади підвищуються на 15%.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених:

посадового окладу, визначеного за відповідним тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;

підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікаційної категорії, за роботу у шкідливих та важких умовах);

надбавок (за вислугу років, високі досягнення у праці, почесне звання тощо);

доплат (за науковий ступінь тощо);

премії, розміри якої залежать від особистого внеску в загальні результати роботи закладу.

Ніна СЕРЕДА звернула увагу на те, що відповідно до п. 33 Порядку початком проведення конкурсу вважається дата, на яку призначено засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів.

Запропонувала датою проведення засідання Конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів визначити 24 грудня 2019 року 14-00 год., мала зала засідань адміністративного приміщення Сватівської районної ради Луганської області (каб. 309), за адресою: майдан Злагоди (пл. Радянська), 25, місто Сватове, Луганська область, 92603.

Запропонувала дату засідання комісії із заслуховування конкурсних пропозицій учасників на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Сватівська багатопрофільна лікарня» Сватівської районної ради Луганської області та проведення з ними співбесід призначити на 21 січня 2019 року о 13-00 год., мала зала засідань адміністративного приміщення Сватівської районної ради Луганської області (каб. 309), за адресою: майдан Злагоди (пл. Радянська), 25, місто Сватове, Луганська область, 92603.

Ольга ЯНГОЛЕНКО запропонувала оприлюднити 15 листопада 2019 року зміст оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Сватівська багатопрофільна лікарня» Сватівської районної ради Луганської області з урахуванням пропозицій, висловлених у ході обговорення, на офіційному Інтернет-сайті Сватівської районної державної адміністрації Луганської області (svt.loqa.gov.ua) та опублікувати повідомлення про зміст оголошення за посиланням <http://old.svt.loqa.gov.ua/> у соціальній мережі Facebook та черговому номері щотижневої газети «Голос громади».

ВИРІШИЛИ:

1. Оприлюднити 15 листопада 2019 року зміст оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного

підприємства «Сватівська багатoproфільна лікарня» Сватівської районної ради Луганської області на офіційній веб-сторінці Сватівської районної державної адміністрації Луганської області (svt.loqa.gov.ua) за посиланням <http://old.svt.loqa.gov.ua/>. (додається на 15 аркушах).

2. Опублікувати повідомлення про зміст оголошення за посиланням <http://old.svt.loqa.gov.ua/> у соціальній мережі Facebook та черговому номері щотижневої газети «Голос громади».

3. Визначити термін прийняття документів конкурсантів:

15 листопада 2019 р. - 13 грудня 2019 року (включно) до 16-00 год.: каб. 222 адміністративного приміщення Сватівської районної ради, майдан Злагоди (пл. Радянська), 25, місто Сватове, Луганська область, 92603; тел. (06471) 3-43-55; 3-19-77; 3-12-68, e-mail: rajradasvt@ukr.net.

4. Дату проведення засідання Конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів призначити на 24 грудня 2019 року 14-00 год., мала зала засідань адміністративного приміщення Сватівської районної ради Луганської області (каб. 309), за адресою: майдан Злагоди (пл. Радянська), 25, місто Сватове, Луганська область, 92603.

5. Дату засідання комісії із заслуховування конкурсних пропозицій учасників на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Сватівська багатoproфільна лікарня» Сватівської районної ради Луганської області та проведення з ними співбесід призначити на 21 січня 2020 року о 13-00 год.

6. Місцем засідання комісії із заслуховування конкурсних пропозицій учасників та проведення з ними співбесід визначити малу залу засідань адміністративного приміщення Сватівської районної ради Луганської області (каб. 309), за адресою: майдан Злагоди (пл. Радянська), 25, місто Сватове, Луганська область, 92603.

Підсумки голосування:

«за» - 5

«проти» - 0

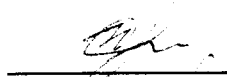
«утримались» - 0

Голова комісії



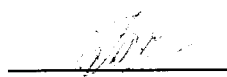
Ольга ЯНГОЛЕНКО

Секретар комісії

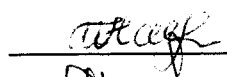


Ніна СЕРЕДА

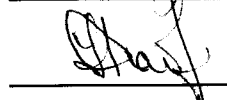
Члени комісії:



Тетяна БОНДАР



Марина НАЛОБИНА



Сергій СОБЕЦЬКИЙ